

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



galvanicanobili
CROMATURA A SPESSORE



INDICE

5	PREMESSA
7	CHI SIAMO
13	COSA FACCIAMO
23	SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE
31	SOSTENIBILITÀ SOCIALE
39	SOSTENIBILITÀ ECONOMICA
43	CONCLUSIONI



PREMESSA

Fare impresa, per noi di Galvanica Nobili, significa prima di tutto **prendersi cura**: delle persone, del lavoro ben fatto, del territorio in cui viviamo e delle generazioni che verranno.

Siamo nati nel **1961** a Marano sul Panaro, in Emilia, e da allora la nostra storia è sempre stata intrecciata con quella della nostra comunità.

Crescere, innovare, restare competitivi **senza perdere il senso di responsabilità** che ogni impresa ha nei confronti del contesto in cui opera: questa è la nostra idea di sostenibilità.

Non si tratta solo di ridurre l'impatto ambientale, ma anche – e soprattutto – di costruire relazioni sane, durature e trasparenti: con i collaboratori, con i clienti, con i fornitori.

Di **lavorare con rispetto**, mettendo la dignità del lavoro e delle persone al centro.

Di **lasciare un'impronta** che non sia solo quella dei pezzi che realizziamo, ma anche quella dei valori in cui crediamo.

Abbiamo deciso di raccontare tutto questo in un **Bilancio di Sostenibilità** perché pensiamo che la coerenza si misuri anche nella capacità di rendere visibili le proprie scelte. E perché crediamo che, anche in una piccola realtà come la nostra, ogni gesto possa contribuire a un cambiamento più grande.

Un grazie sincero a chi ogni giorno dà il proprio contributo con passione e impegno. È con questa forza che continuiamo a costruire il futuro della nostra azienda.

Il CDA di Galvanica Nobili s.r.l.:

Moreno Ghiaroni

Tacconi Sandro

Lutti Roberto



CHI SIAMO

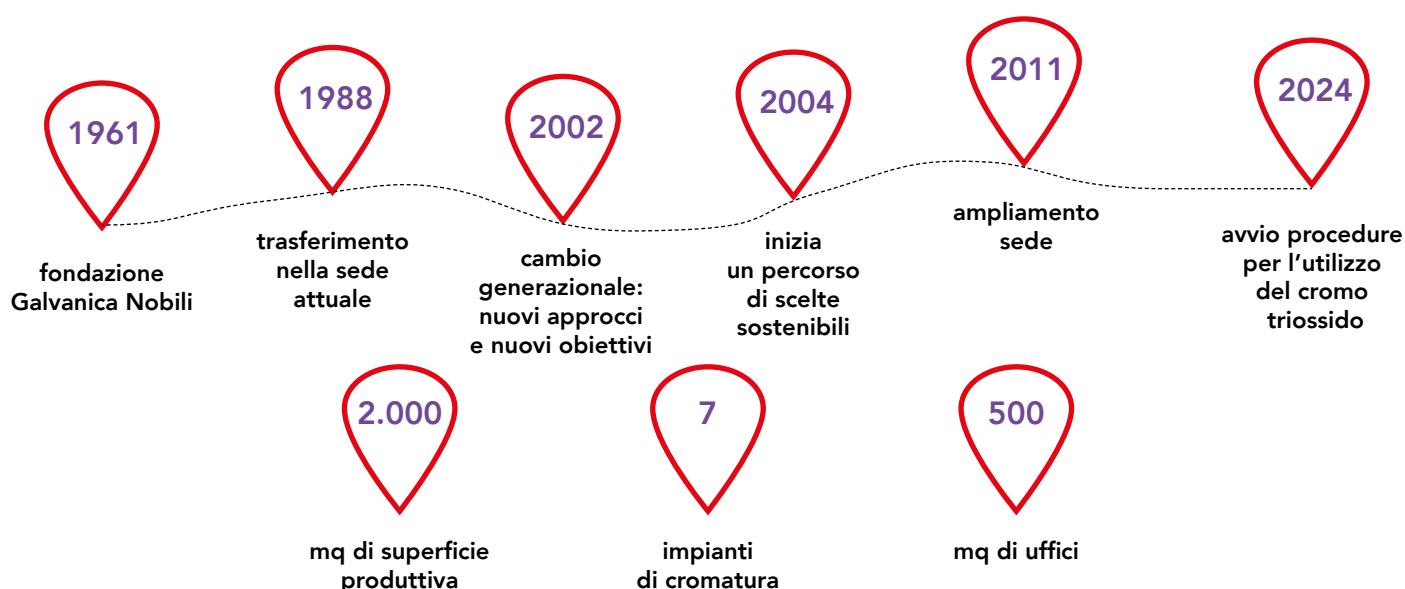


LA NOSTRA STORIA

Era il 1961 quando Antonio Nobili decise di trasferire la sua esperienza maturata nel comparto delle attrezzature e prodotti galvanici alla produzione vera e propria e, dopo alcuni anni, di specializzarsi nel settore della cromatura dura a spessore.

Da allora la nostra azienda ha continuato a crescere.

Insieme ai dipendenti e ai clienti Galvanica Nobili ha creato un patrimonio di esperienza ed affidabilità che è oggi la linfa vitale della qualità dei nostri trattamenti, il sostegno delle nostre politiche aziendali e la spinta propulsiva della ricerca applicata ai rivestimenti galvanici.



Galvanica Nobili è una società a responsabilità limitata.

La compagine societaria è costituita da 3 soci:

Laura Nobili (33,33%)

Moreno Ghiaroni (33,33%)

Sandro Tacconi (33,33%)

Consiglio di Amministrazione



presidente
Moreno Ghiaroni



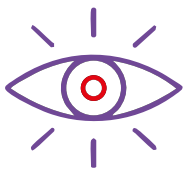
amministratore
Sandro Tacconi



amministratore
Roberto Lutti

VISION E MISSION AZIENDALI

**FORNIRE LAVORAZIONI GALVANICHE D'ECCELLENZA
NEL PIENO RISPETTO DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA**



VISION

La nostra visione integra obiettivi di impresa, qualità del prodotto, sviluppo sostenibile e salvaguardia dei lavoratori.



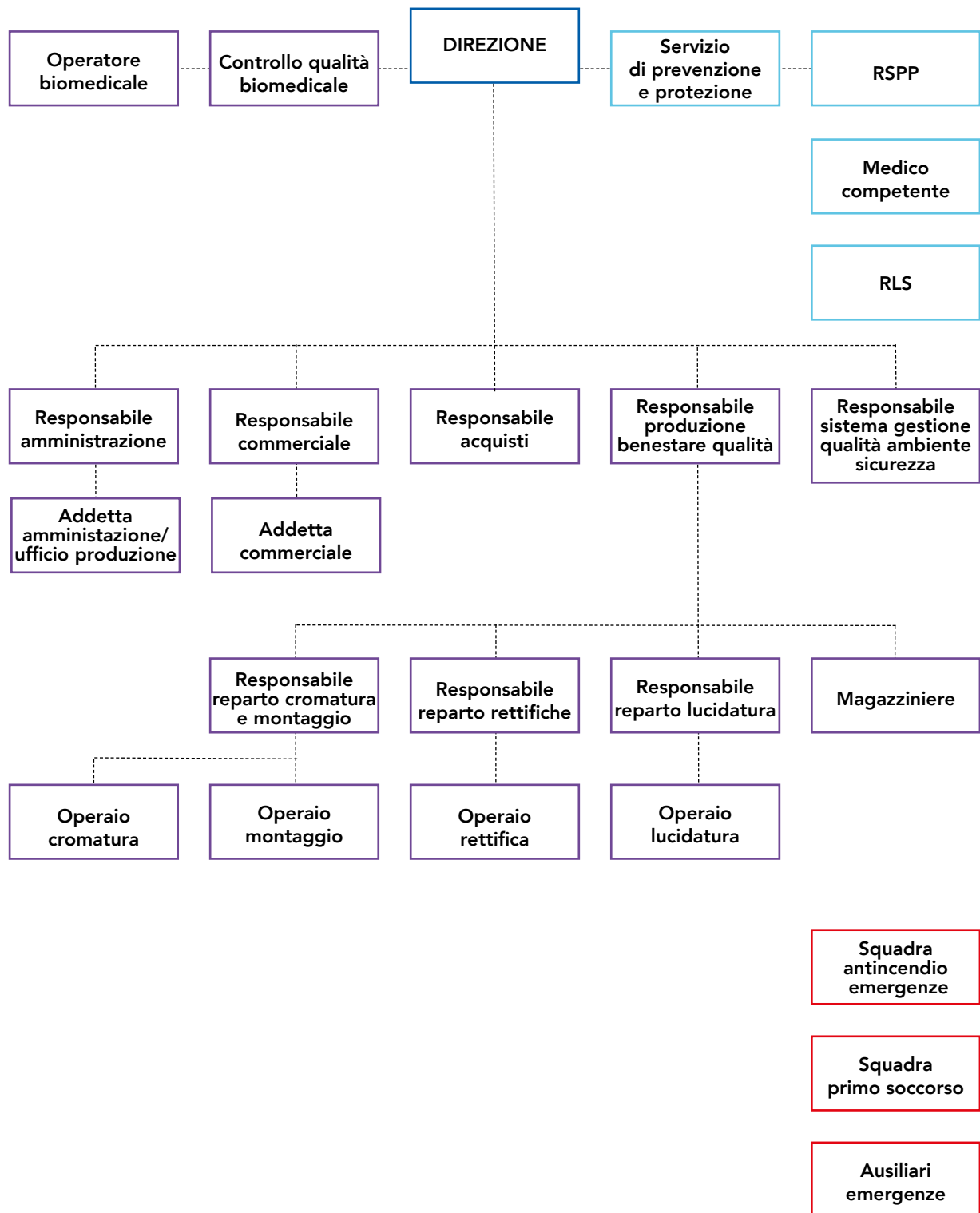
MISSION

Per raggiungere questi obiettivi lavoriamo quotidianamente:

- I nostri processi produttivi e la nostra attenzione alla sostenibilità sono certificati, a riprova dell'attenzione costante alla qualità;
- Crediamo nel dialogo costante con gli imprenditori galvanici di eccellenza e nella ricerca applicata. Per questo aderiamo ad associazioni di settore e consorzi dedicati.



ORGANIGRAMMA



MAPPA STAKEHOLDER

Crediamo nella forza della collaborazione, quale risorsa che può rafforzare le nostre attività ed aumentarne la competitività.

Le sinergie con attori pubblici e privati, sotto forma di collaborazioni, associazioni o consorzi, offrono l'opportunità per sviluppare idee e iniziative che la singola azienda non riuscirebbe a realizzare per mancanza di risorse economiche ed umane.

I risultati, diffusi e condivisi, aumentano il valore dell'impresa e ne diventano parte integrante del patrimonio.



**Comune, Regione, ASL, ARPAE, INAIL, Guardia di Finanza, Ispettorato del Lavoro, Vigili del Fuoco*





COSA FACCIAMO

LE NOSTRE LAVORAZIONI

Siamo specializzati nelle lavorazioni di cromatura dura a spessore e lavorazioni meccaniche di rettifica e lucidatura.

CROMATURA

Cromature fino a diametro 320 mm x 4000 mm. Riporti di cromo duro a spessore e rettifica seguendo le specifiche del cliente, garantendo un servizio a 360°.

Collaboriamo con laboratori in grado di fornire certificazioni e test di conformità sulle superfici trattate, e siamo in grado di eseguire ricerche mirate a nuove soluzioni in ambito galvanico.





RETTIFICA – LUCIDATURA

- rettifica-lucidatura senza centri fino a diametro 80 mm x 4.000 mm (max 250 kg)
- rettifica-lucidatura con centri fino a diametro 500 mm x 4.000 mm (max 2.000 kg)

RIGENERAZIONE

Interventi di rigenerazione quando solo la parte cromata è giunta al termine della sua vita utile (per abrasioni, rigature, ossidazione o altro), mentre le parti non cromate sono ancora in buono stato.

SETTORI



Meccanica

Cromatura a spessore per i settori oleodinamica, meccanica, alimentare, movimento terra, ceramica, militare, carta, automotive e plastica.



Biomedicale

Applicazioni galvaniche con controlli rigorosi di qualità per il settore biomedicale e chirurgico.



Alimentare

Cromatura ad elevati standard igienici per superfici a contatto con alimenti e per l'industria alimentare.

Tre nuovi arrivi al reparto rettifiche

Abbiamo potenziato il parco macchine con l'acquisto di due rettifiche senza centri Officine Monzesi e una rettifica con centri Zocca RU1500/3, completamente revisionate.

Le nuove rettifiche offrono prestazioni elevate e una grande versatilità:

- Rettifica senza centri Monza 510, in grado di lavorare "in passata" pezzi fino a un diametro 100 mm e una lunghezza di 1500 mm, dotata di controllo PCL;
- Rettifica senza centri Monza 1500, In grado di lavorare "a tuffo" pezzi fino a un diametro di 140 mm e una lunghezza di 350 mm, dotata di un CNC Siemens;
- Rettifica con centri, per esterni, Zocca RU1500/3 In grado di lavorare pezzi fino a un diametro di 460 mm e una lunghezza di 1500 mm.

Le tre nuove arrivate sostituiscono quattro macchine precedentemente presenti nel nostro reparto rettifica ottimizzando gli spazi produttivi. La precisione delle lavorazioni è stata notevolmente migliorata, grazie a tolleranze dimensionali più strette e finiture superficiali migliori. Inoltre nella fase di revisione è stata migliorata l'ergonomia per ridurre al minimo l'affaticamento degli operatori e aumentare la produttività.



Nuova lavatrice a ultrasuoni

Abbiamo investito in una tecnologia di ultima generazione per la pulizia dei metalli: la lavatrice industriale a ultrasuoni Tekonx serie K. Questa soluzione ci permette di offrire una pulizia ancora più efficace e precisa per i particolari di piccole dimensioni, destinati alla meccanica di precisione.

La pulizia a ultrasuoni sfrutta le onde sonore ad alta frequenza che generano minuscole bolle di vuoto nel liquido di pulizia, quando queste bolle implodono producono onde di pressione che rimuovono lo sporco dalle superfici. Questo fenomeno, chiamato cavitazione, agisce come un'azione di pulizia meccanica a livello microscopico. La frequenza delle onde ultrasoniche è un fattore importante: frequenze più alte sono adatte per oggetti delicati, mentre frequenze più basse sono più efficaci per rimuovere sporco tenace.

Nell'uso della lavatrice ad ultrasuoni è fondamentale utilizzare detergenti specifici, poiché non tutti i detergenti sono adatti a questo metodo. È inoltre importante considerare il materiale dell'oggetto da pulire, poiché alcuni materiali potrebbero essere danneggiati dalle onde ultrasoniche.

LABORATORIO

Galvanica Nobili si è dotata di un laboratorio di eccellenza, che rende l'azienda autonoma dal punto di vista delle caratterizzazioni delle superfici.

Il laboratorio è equipaggiato con macchine all'avanguardia per la microscopia, microdurometria e fluorescenza a raggi X.

Esso è inoltre attrezzato per la preparazione dei campioni e con tutti gli strumenti essenziali per la caratterizzazione delle superfici (misuratori di spessore, micrometri, rugosimetro).



POLITICA INTEGRATA PER QUALITÀ E CERTIFICAZIONI

Nel contesto della nostra attività abbiamo adottato una politica integrata per i Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza (QAS), con l'obiettivo di garantire non solo l'eccellenza tecnica delle lavorazioni, ma anche il pieno rispetto delle normative e dei principi di sostenibilità.

La natura chimica e industriale del nostro processo produttivo richiede un approccio rigoroso e coordinato alla gestione degli impatti ambientali, dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, e del controllo qualità. Per questo, abbiamo scelto di integrare i nostri sistemi secondo gli standard ISO 9001, ISO 14001 e, a breve, ISO 45001, sviluppando una visione unitaria che consente di semplificare i processi, aumentare l'efficienza e prevenire criticità operative.

Questa impostazione ci permette di ridurre ridondanze gestionali, monitorare in modo proattivo emissioni e utilizzo di sostanze pericolose, garantire ambienti di lavoro sicuri e rafforzare la cultura interna della responsabilità. Al tempo stesso, consolidiamo la fiducia dei clienti e degli stakeholder, dimostrando il nostro impegno verso una cromatura ad alte prestazioni, ma attenta all'ambiente e alle persone. La politica integrata rappresenta per noi non solo uno strumento di controllo, ma una leva strategica per innovare in modo sostenibile e creare valore nel tempo.

CERTIFICAZIONE LEONARDO

Galvanica Nobili è certificata per i processi dal gruppo Leonardo con qualifica N°2021/QFORN/DQP078.



CERTIFICAZIONE BEFORGREEN

La certificazione attesta che Galvanica Nobili utilizza esclusivamente energia elettrica da fonte rinnovabile, contribuendo allo sviluppo e all'adozione di un comportamento sostenibile d'impresa.

Grazie alla scelta di consumare energia rinnovabile, sostenibile e certificata EKOenergy, l'azienda favorisce l'abbattimento della CO2 in atmosfera e la riduzione del suo impatto ambientale.



CERTIFICAZIONE REACH

I trattamenti di Galvanica Nobili sono conformi ai requisiti del regolamento dell'Unione Europea (CE) 1907/2006 relativo alla registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche (REACH).

I prodotti Galvanica Nobili sono inoltre conformi a tutti i requisiti e le esenzioni stabiliti dalla Direttiva europea RoHS 2.0 2011/65 UE e della Direttiva delegata 2015/863 UE.



ISO 9001

La norma internazionale ISO 9001 è lo standard di riferimento per i sistemi di gestione per la qualità. La ISO 9001 si basa su una serie di principi fondamentali di gestione della qualità, tra cui l'orientamento al cliente, il coinvolgimento del personale, l'approccio per processi, il miglioramento continuo e la presa di decisioni basate su dati oggettivi. Aderire a questa norma significa aver implementato un sistema strutturato e documentato che consente di monitorare e ottimizzare tutti i processi aziendali, dalla progettazione alla produzione, dalla gestione delle risorse alla relazione con i fornitori.

Il conseguimento e il mantenimento della certificazione ISO 9001 testimoniano un percorso di crescita organizzativa che richiede audit periodici, aggiornamento continuo e una forte cultura aziendale orientata alla qualità.

ISO 14001

Dal 2008 abbiamo adottato un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma ISO 14001, rilasciato dall'ente di certificazione indipendente DNV (Det Norske Veritas), tra i più autorevoli a livello internazionale.

La ISO 14001 definisce i requisiti per un sistema gestionale orientato alla tutela dell'ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento e alla riduzione degli impatti ambientali legati alle attività produttive. L'adozione di questo standard riflette la volontà concreta dell'azienda di assumersi la responsabilità ambientale e di contribuire attivamente a uno sviluppo sostenibile.

Il sistema ISO 14001 di Galvanica Nobili è completamente integrato con il sistema di gestione per la qualità ISO 9001, con il quale condivide principi, metodologie e strumenti operativi.

Grazie a questa struttura integrata, Galvanica Nobili è in grado non solo di garantire la conformità normativa, ma anche di stabilire obiettivi ambientali misurabili, monitorare sistematicamente i propri indicatori di performance e attuare azioni correttive e preventive per il miglioramento continuo.



CERTIFICAZIONE EMAS

Prima azienda galvanica ad ottenere questo riconoscimento, dal 2011 il nostro sistema di gestione ambientale è certificato anche secondo il Regolamento (CE) n. 1221/2009, noto come EMAS (Eco-Management and Audit Scheme), uno strumento volontario promosso dall'Unione Europea per aiutare le organizzazioni a valutare, migliorare e comunicare le proprie prestazioni ambientali.

L'adozione del sistema EMAS rappresenta un passo importante nel nostro percorso verso una maggiore sostenibilità, in quanto va oltre la semplice conformità normativa. Significa adottare un approccio sistematico e trasparente alla gestione degli aspetti ambientali, ponendo particolare attenzione alla riduzione dell'impatto delle nostre attività, all'efficienza nell'uso delle risorse e alla prevenzione dell'inquinamento.

A differenza di altre certificazioni, EMAS richiede la pubblicazione annuale di una Dichiarazione Ambientale (DA), un documento ufficiale e verificato da un organismo accreditato che rende conto pubblicamente delle performance ambientali raggiunte, degli obiettivi futuri e delle azioni intraprese.



AUTORIZZAZIONE ALL'USO DEL CROMO

Galvanica Nobili dichiara che nella sua unica sede operativa utilizza Cromo triossido prodotto da Elementis Chromium LLP commercializzato da A.M.P.E.R.E. ITALIA S.R.L. per il trattamento superficiale di "Cromatura funzionale nei casi in cui l'uso previsto rende necessaria una delle seguenti funzionalità essenziali: resistenza all'usura, durezza, spessore dello strato, resistenza alla corrosione, coefficiente di attrito o effetto sulla morfologia della superficie".

Galvanica Nobili ha comunque intrapreso il percorso per l'ottenimento di un'autorizzazione propria.









SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Il nostro marchio di impresa responsabile

Crediamo che un nuovo modello di impresa sia non solo possibile ma necessario per una azienda che voglia mantenersi competitiva ma anche attenta a valori sociali.

Per questo da ormai molti anni abbiamo avviato il nostro cammino sulla via della sostenibilità, in simbiosi con il territorio e l'ambiente che la circonda, da cui trae valore e a cui deve restituire valore, sotto forma di rispetto, iniziative, ricerca per risparmiare risorse, diffondere buone pratiche e creare conoscenza. Il nostro impegno è reale e abbiamo deciso di trasformarlo in un marchio.



Stampa 3D applicata alla mascheratura delle superfici

Abbiamo avviato un percorso di innovazione per sostituire le mascherature usa e getta con soluzioni riutilizzabili personalizzate, realizzate con la stampa 3D.

Dopo aver sottoposto numerosi materiali a test per valutarne la resistenza ai processi di deposizione abbiamo trovato la combinazione vincente: un materiale polimerico e la stampante 3D CREATBOT F430, fornita da 3dTime di Savignano sul Panaro.

I vantaggi sono evidenti: riduzione dei rifiuti, ottimizzazione dei costi e una maggiore flessibilità nella progettazione delle mascherature.

RICERCA AL SERVIZIO DELL'AMBIENTE

Tramite le attività di Assogalvanica ed Ecometal, Galvanica Nobili valorizza soluzioni innovative che fanno dell'ambiente un'opportunità per il proprio sviluppo.



Le eccellenze sono rappresentate dai marchi Plated in Italy, Infinitely Recyclable e Hygienic Surface.



PLATED IN ITALY

Il marchio "Plated in Italy" identifica trattamenti galvanici realizzati nel rispetto delle normative ambientali italiane, riconosciute per essere tra le più rigorose a livello europeo.

Questo marchio rappresenta quindi un segnale distintivo di qualità, volto a valorizzare un modello produttivo attento alla tutela delle risorse naturali e alla riduzione dell'impatto ambientale. La presenza del marchio sui nostri prodotti testimonia il rispetto di standard stringenti in termini di emissioni e gestione dei reflui, in linea con la normativa nazionale. L'Italia pone limiti emissivi particolarmente severi su sostanze quali metalli pesanti, tensioattivi, cloruri, solfati e boro. Questo approccio consente di garantire prestazioni ambientali superiori rispetto a quelle previste da altri Paesi industrializzati, rafforzando il ruolo della galvanica italiana come riferimento per sostenibilità e innovazione.

INFINITELY RECYCLABLE

Il marchio Infinitely Recyclable® nasce dalla considerazione che i beni in metallo, al termine del loro "ciclo di vita", possono essere fusi o forgiati un numero infinito di volte, senza che vi sia perdita di materia. Una caratteristica importante che si tende a dare per scontata ma che invece, oggi più che mai, deve essere valorizzata.

Il marchio si sostanzia in un simbolo che richiama l'infinito con due frecce opposte e convergenti che simboleggiano un ciclo che si chiude. E il ciclo del metallo si chiude sempre, purché lo si voglia. Cam-

bierà nell'aspetto, nella composizione della lega metallica, quello che conta è che quel metallo, una volta estratto dalla Terra non vada disperso ma sia riutilizzato a vantaggio delle generazioni future. Anche i beni di metallo con rivestimenti galvanici possono essere riciclati e il marchio Infinitely Recyclable® apposto su di essi lo certifica.

HYGIENIC SURFACE

Le superfici trattate con rivestimenti galvanici sono superfici igieniche perché resistono tenacemente alla colonizzazione di batteri, si puliscono e disinfettano facilmente e restano pulite più a lungo.

Ecco perché le superfici rivestite con trattamenti galvanici sono da preferire laddove c'è bisogno di igiene (ambienti pubblici molto frequentati; ambito sanitario; industria alimentare; abitazioni private).

Da queste considerazioni è nata l'idea del progetto Hygienic Surface: verificare e misurare con prove rigorosamente scientifiche la qualità igienica – vale a dire la capacità di una superficie di resistere all'attaccamento e alla crescita di biofilm batterici - delle superfici galvaniche.

ATTENZIONE ALLE ENERGIE RINNOVABILI

Abbiamo partecipato al "Bando per supporto ad interventi energetici e di prevenzione sismica delle imprese - Azione 2.1.2, 2.2.2 e 2.4.1 – pr fesr 2021-2027" e con il supporto del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale abbiamo potuto realizzare un importante intervento di riqualificazione energetica:

- **installazione di nuovo impianto fotovoltaico da 227,24 KWp** (429 moduli solari su una superficie di circa 1500 mq);
- **posa di pannelli di tipo sandwich per l'isolamento termico.**

I primi dati sono estremamente positivi: **nei soli primi otto mesi di funzionamento, l'impianto ha generato 190 Megawattora di energia pulita, evitando l'emissione di oltre 90 tonnellate di CO2.**

Questo intervento ci permette di produrre autonomamente una quota di circa un quinto dell'energia elettrica necessaria ai nostri processi produttivi, riducendo la dipendenza dalla rete elettrica (dalla quale continuiamo ad acquistare esclusivamente energia da fonte rinnovabile), contribuendo all'adozione di un comportamento sostenibile d'impresa e alla promozione dell'efficienza energetica e dell'utilizzo di energie rinnovabili, nell'ottica di ridurre le emissioni di gas a effetto serra e di contribuire alla transizione energetica ed ecologica.

Progetto BEFORGREEN - EKOenergy

Nel 2004, Galvanica Nobili ha sottoscritto un contratto per la fornitura di energia certificata "verde" con Multiutility, società veronese innovativa nel mercato energetico. L'energia fornita, principalmente da fonti rinnovabili come l'idroelettrico, ha favorito pratiche sostenibili in un'epoca in cui la sostenibilità ambientale era ancora poco diffusa nelle strategie aziendali.

Con un consumo annuo medio di circa 1.500.000 kWh, i processi produttivi di Galvanica Nobili sono

altamente energivori. La collaborazione con Multiutility è nata dalla volontà di ridurre l'impatto ambientale legato alle emissioni di CO₂ e alla dipendenza dai combustibili fossili, anticipando i principi del Protocollo di Kyoto e adottando un approccio responsabile quando la sostenibilità era ancora in fase embrionale. Questa partnership ha segnato un importante passo verso una produzione più sostenibile e ha contribuito a sensibilizzare il settore sull'importanza di strategie energetiche innovative e rispettose dell'ambiente.

La collaborazione prosegue tuttora con Forgreen, erede di Multiutility e fornitore di energia certificata con il marchio internazionale EKOenergy. Questo marchio garantisce che l'energia fornita è 100% rinnovabile, tracciabile tramite Garanzie d'Origine (GO) e conforme a rigorosi criteri di sostenibilità ambientale. Inoltre, finanzia progetti contro la povertà energetica nei Paesi in via di sviluppo, creando valore aggiunto oltre alle certificazioni ufficiali come RECs e I-RECs.

RIDUZIONE DEL CONSUMO D'ACQUA

Il processo di cromatura richiede un sistema di raffreddamento che, fino a poco tempo fa, veniva realizzato utilizzando acqua di falda. La progressiva riduzione del livello della falda ci ha spinto a cercare una soluzione alternativa, ricorrendo all'acqua della rete idrica pubblica.

Si consideri che solo nel 2024, abbiamo utilizzato oltre 8.000 metri cubi di acqua potabile prelevata dalla rete, e poi scaricata a temperatura ambiente tramite scarico autorizzato: uno spreco che non potevamo più permetterci.

Per questo motivo abbiamo deciso di investire in una **torre di raffreddamento**, detta anche torre evaporativa, un sistema innovativo che sfrutta il principio naturale del raffreddamento evaporativo, processo ampiamente utilizzato in ambito industriale, che consiste nel raffreddare una massa d'acqua mediante lo scambio termico con l'aria ambiente, facendone evaporare una piccola parte. Questo investimento ha comportato (e comporterà in futuro) numerosi vantaggi in termini di:

- riduzione del consumo di acqua potabile grazie al circolo chiuso di riutilizzo;
- efficienza energetica perchè il sistema di raffreddamento evaporativo è un metodo efficiente e sostenibile per il controllo della temperatura dell'acqua di processo;
- economia, poichè prevediamo di ammortizzare l'investimento in circa 3 anni, dimostrando che sostenibilità ambientale e convenienza economica possono andare di pari passo.



ALTRE ATTIVITÀ GREEN

Distributore di acqua microfiltrata

Abbiamo installato presso la sede, ad uso di tutti i collaboratori, un distributore di acqua purificata fresca, naturale o frizzante. Con questa iniziativa abbiamo voluto compiere un passo importante: eliminare le bottiglie di plastica usa e getta.

Basti pensare che lo scorso anno sono state consumate circa 4000 bottiglie di plastica in azienda.

Grazie al nuovo erogatore, i dipendenti potranno riempire le loro borracce personalizzate, contribuendo così a diminuire la produzione di rifiuti plastici e a preservare le risorse naturali.

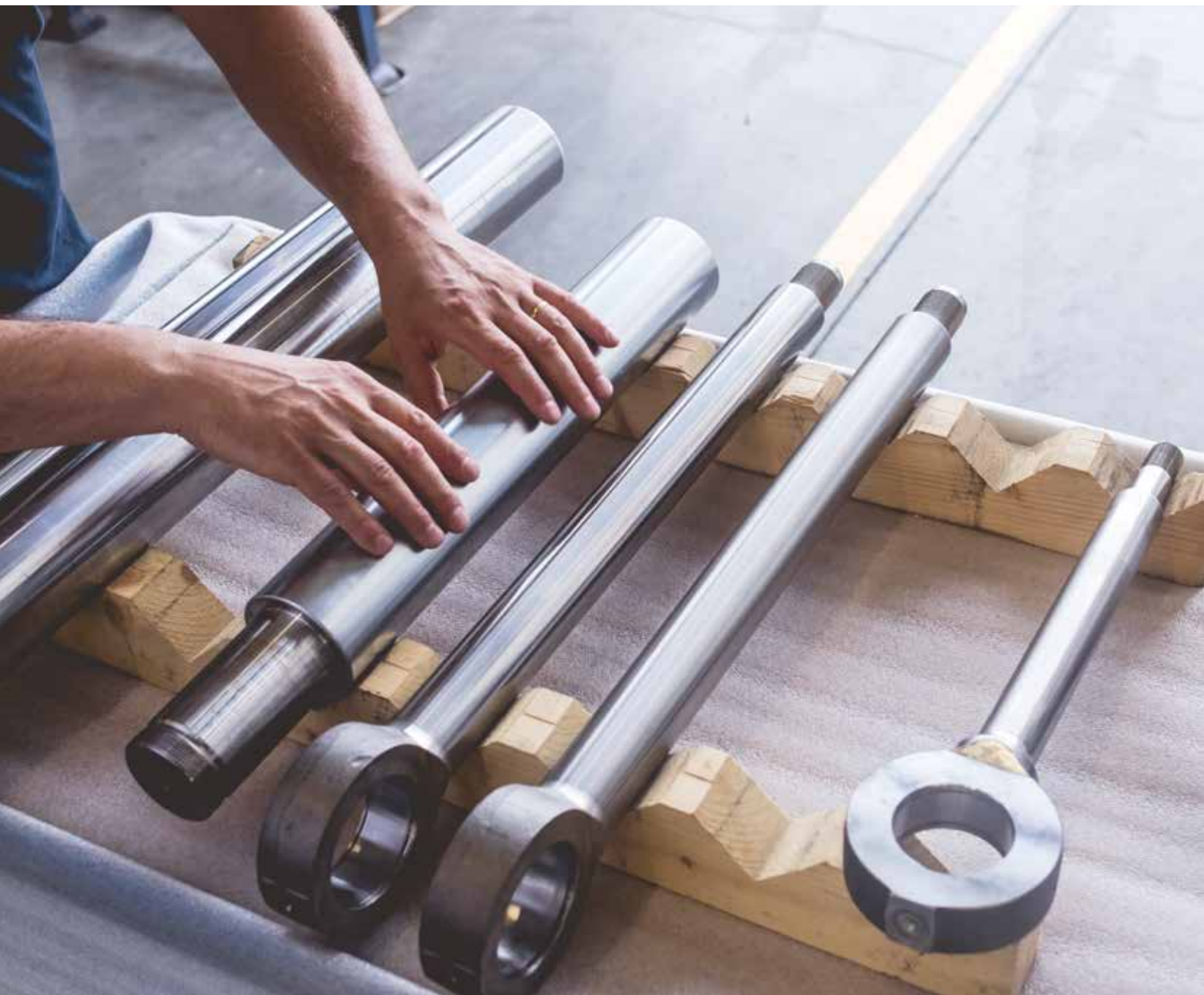


Progetto RICICCAMI

Abbiamo aderito al progetto RICICCAMI di Human Maple, start up modenese attiva nel settore dell'educazione ambientale, installando in diversi punti della sede i posacenere legati al progetto ben visibili grazie ai cartelli informativi.

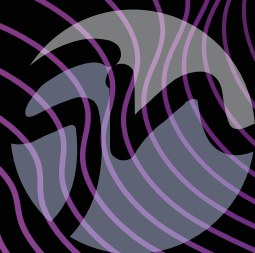
Questo consente di raccogliere il rifiuto che verrà poi sottoposto a processi grazie ai quali avviene la separazione meccanica del tabacco dalla cenere e della cartina dall'acetato di cellulosa. Grazie al processo attuato da Human Maple i prodotti ricavati dal riciclo diventeranno materia termo-isolante o di imbottitura per alcuni oggetti o risorse per la moda sostenibile, come piumini, giubbotti, peluche o divani.







SOSTENIBILITÀ SOCIALE



DIPENDENTI

Galvanica Nobili conta al 31/12/2024 un totale di 24 dipendenti, di cui circa il 33% di genere femminile. L'età media è di 45 anni ed è presente un solo lavoratore over 60.

Il 17% dei dipendenti è extracomunitario, prevalentemente originari del Marocco e del Mali.

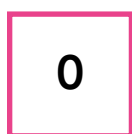
Per quanto riguarda la tipologia dei rapporti di lavoro, il 96% è a tempo indeterminato, l'4% con contratto Interinale.

I rapporti di lavoro tra i dipendenti sono buoni (come si può vedere anche dagli esiti del questionario di indagine al paragrafo successivo), i livelli di turn-over bassi.

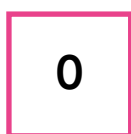
Per quanto riguarda le ore di assenteismo, calcolato come il rapporto tra le ore di assenza (escluse ferie e permessi) e le ore lavorate, nel 2024 ammontavano al 8%.

Le ore di sciopero e assenze ingiustificate sono pari allo 0%, calcolato sulle ore lavorate, 0% calcolato sulle ore lavorabili.

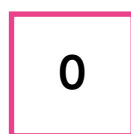
Per quanto riguarda la sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ultimo anno si contano:



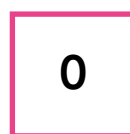
infortuni



**richieste di
malattie
professionali**



**provvedimenti
disciplinari**



**litigi o
discussioni tra
il personale**

INDAGINE SULLA SODDISFAZIONE ED IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Galvanica Nobili ha invitato tutti i dipendenti a compilare un questionario, anonimo ed in formato digitale, al fine di ottenere un riscontro rispetto alla soddisfazione e al grado di benessere di chi ha lavorato nell'azienda nell'anno 2024.

L'ambiente di lavoro viene giudicato positivamente, pur tenendo conto delle differenze d'uso degli spazi che intercorrono tra il personale amministrativo e di produzione. Molto positivi il giudizio complessivo sull'edificio e sulla gradevolezza degli ambienti, sufficiente il giudizio per i servizi igienici, più variabili i giudizi relativi ad ambiti quali la temperatura e la silenziosità.

Gli obiettivi non sempre sono ben definiti, ma decisamente ci sono mezzi e risorse a disposizione per svolgere adeguatamente il lavoro che non comporta stress o sforzi eccessivi. È facile avere le informa-

zioni di cui si ha bisogno. La collaborazione tra colleghi potrebbe essere migliorata ma non si segnalano particolari situazioni di emarginazione, prepotenza o ingiustizia.

Positive le valutazioni per la dirigenza, alla quale si riconosce anche un apprezzamento per l'impegno sul lavoro; tuttavia, non per tutti si vedono prospettive di carriera.

Il lavoro è considerato ripetitivo, causando un sovraccarico ed una percezione di forte isolamento. Ci si sente responsabili del proprio lavoro, in un clima che mediamente è positivo.

Molto positivo il giudizio rispetto all'impegno di Galvanica Nobili per la salute nell'ambiente di lavoro (giudizi 3-4 = 90%).

Le valutazioni sulle misure di sicurezza adottate sono generalmente positive, le principali criticità riguardano la rumorosità degli ambienti e la presenza di polveri (la distribuzione di risposte molto varia riflette le diverse esperienze in base al ruolo di ogni lavoratore).

È positiva anche la percezione in merito alla relazione con i clienti e con i fornitori, sicuramente elementi di grande positività che vedono maggiormente coinvolto anche l'operato dei dipendenti.

Vi è un interesse netto per la capacità dell'azienda di dotarsi di obiettivi di sostenibilità ambientale, che potrebbe dunque generare forme di endorsement per le politiche effettive da attivare. La valutazione è decisamente positiva anche per attività sociali o culturali e di rendicontazione o reputazioni.

Relativamente al benessere organizzativo si avverte una generale soddisfazione, pur con alcuni elementi su cui porre l'attenzione, ad esempio la percezione di far parte di una squadra e la sensazione di realizzazione personale attraverso il lavoro non sembrano particolarmente sviluppate, il pettegolezzo invece è talvolta percepito tra colleghi.

Infine, i dipendenti suggeriscono di porre maggiore attenzione alla valorizzazione del personale e alla circolazione di informazioni chiare. Si ritiene importante lavorare al rafforzamento dei rapporti tra colleghi e all'utilizzo di sistemi di valutazione del personale.

WELFARE AZIENDALE

In Galvanica Nobili, le persone sono il cuore dell'azienda, per questo ci impegniamo a valorizzare il capitale umano e a migliorare le relazioni interne, rafforzando il senso di appartenenza e promuovendo la crescita professionale. Il welfare aziendale è in questo contesto uno strumento importante: non un semplice beneficio, ma un investimento strategico per un ambiente di lavoro migliore, che favorisce l'equilibrio tra vita professionale e privata.

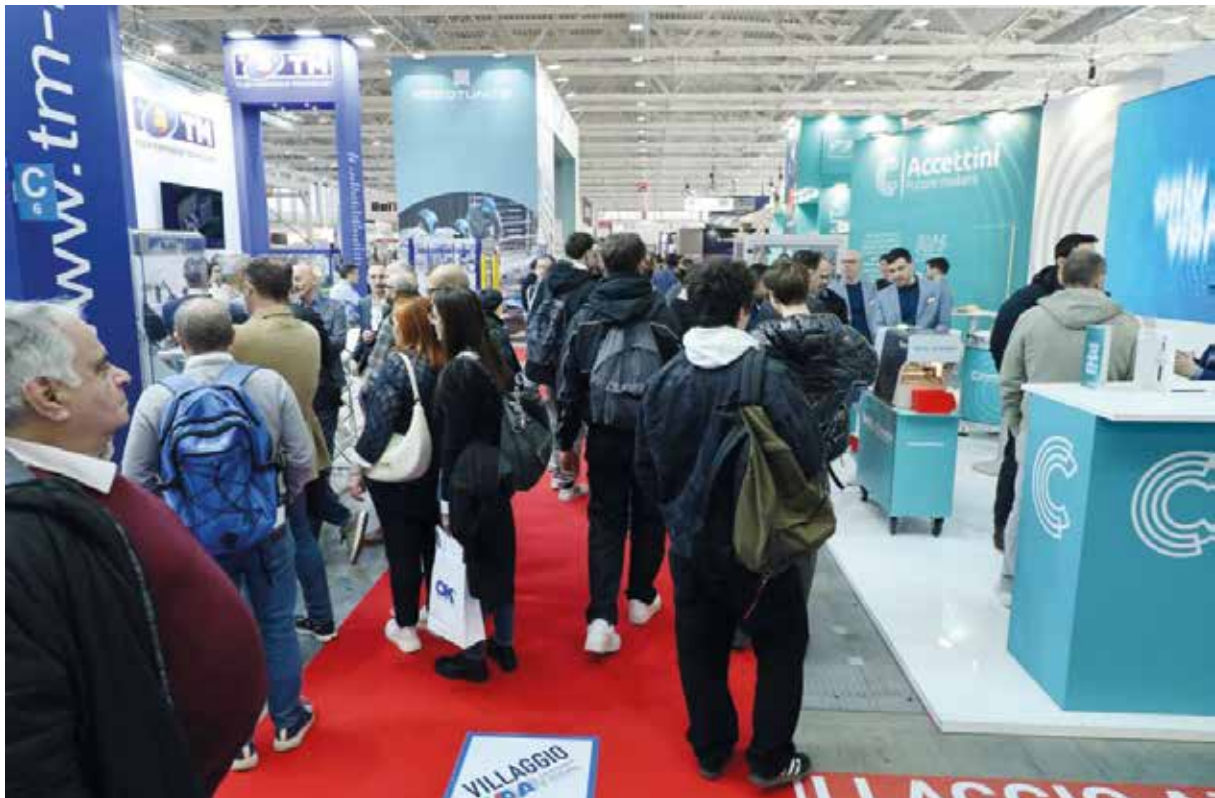
Il Piano Welfare adottato da Galvanica Nobili è basato su un "Credito Welfare" flessibile, gestito tramite una piattaforma web che permette ai dipendenti di scegliere liberamente tra un'ampia gamma di beni e servizi con vantaggi fiscali. Il piano copre diverse aree chiave: educazione e istruzione dei familiari (asili nido, scuole, corsi, libri), assistenza per anziani o non autosufficienti. Sono compresi inoltre fringe benefit come buoni carburante, buoni acquisto e rimborsi utenze, con limiti innalzati per il 2024 (2.000 euro con figli a carico, 1.000 euro senza). Sono inclusi anche servizi di utilità sociale (sport, cultura, formazione, sanità), la possibilità di versamenti aggiuntivi alla previdenza complementare, contributi per l'assistenza sanitaria e gli interessi sui mutui casa, abbonamenti per il trasporto pubblico e buoni pasto elettronici. Il processo è semplice e i rimborsi sono veloci, perché crediamo che investire nel benessere dei nostri dipendenti generi un valore inestimabile per l'intera organizzazione, garantendo un futuro solido e prospero.

GIORNATA DI TEAM BUILDING ALLA FIERA MECSPE BOLOGNA

A marzo 2024 tutta l'azienda ha partecipato alla fiera MecSpe di Bologna, uno degli appuntamenti più importanti per l'innovazione nell'industria manifatturiera. Abbiamo deciso di sfruttare questa occasione per sperimentare un nuovo approccio alla formazione interna, abbandonando il classico modello teorico in favore di un'esperienza più pratica, coinvolgente e orientata al risultato.

Al fine di coinvolgere attivamente i dipendenti nella crescita dell'azienda, abbiamo quindi affidato loro il compito di esplorare, proporre e documentare nuove soluzioni per migliorare alcuni aspetti aziendali quali: sicurezza, qualità, ergonomia sul posto di lavoro, produttività e sostenibilità ambientale.

La visita si è svolta per gruppi omogenei (per reparto), con l'obiettivo di stimolare il lavoro di squadra e favorire l'autonomia. A ciascun gruppo è stato chiesto di individuare tecnologie o strumenti utili, raccogliere brochure e contatti dei fornitori, stimare tempi e costi di realizzazione. Tutte le proposte sono state raccolte, analizzate dalla direzione e, quelle ritenute realizzabili, inserite in un piano d'implementazione. Una esperienza positiva e fruttuosa per l'azienda e i dipendenti.



SOSTEGNO AL TERRITORIO E AL BENESSERE DELLA COMUNITÀ

COLLABORAZIONE CON ANT SEZIONE DI VIGNOLA

In linea con il nostro impegno per la responsabilità sociale e la vicinanza al territorio, siamo convinti sostenitori della Fondazione ANT Italia Onlus (Assistenza Nazionale Tumori). Nell'anno 2024 abbiamo scelto di affidare ad ANT la realizzazione delle strenne natalizie e delle uova di Pasqua destinate ai nostri dipendenti e fornitori. Una scelta che ha un duplice valore: oltre a sostenere economicamente le attività quotidiane di assistenza che ANT offre a titolo gratuito alle famiglie, questo gesto è un modo concreto per far conoscere l'importante lavoro della Fondazione e sensibilizzare ulteriormente la nostra rete di stakeholder. Un piccolo gesto con un grande significato che ci rende orgogliosi di fare la nostra parte.

SUPPORTO ALLO SPORT LOCALE: LA COLLABORAZIONE CON IL GOLF CLUB MONTEVEGLIO A.S.D.

Riconosciamo il valore fondamentale dello sport per la comunità, quale motore di aggregazione, benessere e valorizzazione del territorio. In quest'ottica, siamo orgogliosi di sostenere attivamente il Golf Club di Monteveglio A.S.D., un importante punto di riferimento locale che incarna uno stile di vita attivo e la bellezza del nostro territorio. Attraverso questa collaborazione desideriamo incentivare la pratica sportiva e la sana competizione, anche per discipline considerate minori ma importanti per la formazione dei giovani e per il mantenimento di una offerta sportiva più ricca a livello locale.

SUPPORTO ALL'ASSOCIAZIONE RICREATIVA LA GRAMA DI MARANO SUL PANARO (MO)

Galvanica Nobili è profondamente radicata nel tessuto sociale di Marano sul Panaro, un impegno che va oltre l'attività d'impresa, estendendosi al sostegno concreto delle realtà locali che contribuiscono al benessere della comunità. In quest'ottica, siamo orgogliosi di sostenere il "Circolo La Grama" di Marano sul Panaro, un'associazione che svolge un ruolo fondamentale di promozione sociale, aggregazione e supporto per i cittadini, in particolare per la popolazione anziana e più vulnerabile.

La scelta di sostenere il Circolo La Grama riflette la nostra convinzione che la coesione sociale e il volontariato siano pilastri essenziali per la comunità. Con la nostra donazione, abbiamo quindi voluto offrire un contributo tangibile al mantenimento e allo sviluppo delle preziose attività che il Circolo porta avanti quotidianamente, certi che questo consentirà all'associazione di rafforzare i legami comunitari, migliorando la qualità della vita di molti.

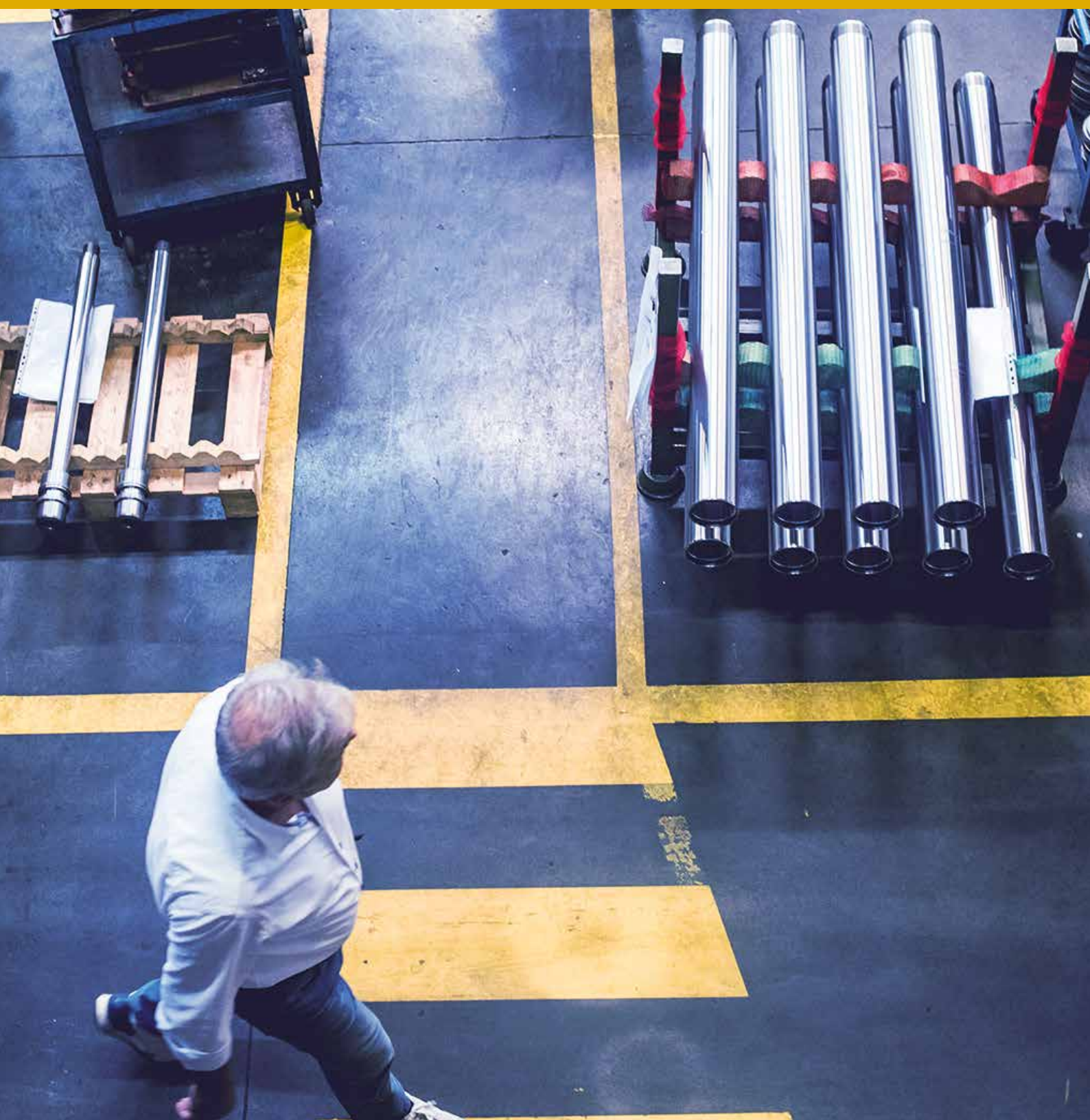
ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE E RENDICONTAZIONE

Nel 2024 abbiamo deciso di rafforzare le attività di comunicazione, interna/esterna e online/offline, consapevoli di quanto sia importante disporre di strumenti ed essere visibili per il mantenimento di buone relazioni e per la trasparenza verso tutti i portatori di interesse.

Per questo ci siamo mossi dal punto di vista del digitale attivando una costante pubblicazione di notizie sulle nostre pagine Facebook, Instagram e LinkedIn, da un punto di vista "analogico" con la realizzazione della già citata Indagine sul benessere organizzativo dei dipendenti e con la realizzazione del nostro primo Bilancio di sostenibilità.







SOSTENIBILITÀ ECONOMICA



SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

Galvanica Nobili si impegna per uno sviluppo sostenibile del proprio business, producendo e diffondendo valore nei confronti degli stakeholder e del territorio in cui è insediata.

I dati economici che si vanno di seguito a presentare per l'anno 2024 confermano l'impegno in questo senso e la solidità dell'azienda, a garanzia dei dipendenti, dei fornitori e di tutti i soggetti coinvolti nella catena del valore.

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO

Ricavi:	3.193.337 €
---------	-------------

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

Costi operativi:	1.617.357 €
Salari e benefit dei dipendenti:	1.079.010 €
Pagamenti a fornitori di capitale:	69.137 €
Pagamenti ai governi per nazione e investimenti nella comunità	97.385 €

VALORE ECONOMICO NON DISTRIBUITO

"valore economico diretto generato" meno "valore economico distribuito": 330.448 €

	2022	2023	2024
Valore della produzione	3.192.317,00 €	3.411.815,00 €	3.193.337,00 €
Utile	140.822,00 €	102.792,00 €	134.482,00 €

Di seguito è riportata la distribuzione dei clienti di Galvanica Nobili, concentrata in buona parte nella Regione Emilia-Romagna. Tale distribuzione è abbastanza tipica delle lavorazioni del settore che, lavorando come contoterzisti che eseguono trattamenti sul prodotto dei clienti, sono scelti, anche per ridurre i costi di trasporto nelle vicinanze.

REGIONE	FATTURATO 2024
Emilia Romagna	€ 2.465.593,41
Veneto	€ 340.237,22
Friuli Venezia Giulia	€ 317.097,00
Lombardia	€ 136.292,53
Toscana	€ 66.848,60
Piemonte	€ 40.127,89
Marche	€ 22.598,38
Sicilia	€ 22.469,01
Lazio	€ 17.645,92
Liguria	€ 13.357,63
Basilicata	€ 6.839,86
Puglia	€ 5.070,75
Sardegna	€ 1.200,00
Umbria	€ 718,20
Trentino Alto Adige	€ 285,00
Totale complessivo	€ 3.456.381,40

PROGETTO "VIA LIBERA"

Galvanica Nobili ha avviato un percorso di adeguamento ai nuovi obblighi previsti dal Codice della crisi d'impresa, dando vita al progetto "VIA LIBERA", condotto in collaborazione con lo studio legale Bucchi di Reggio Emilia.

Il Codice della crisi d'impresa ha introdotto l'obbligo di istituire "adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili", questo si traduce in pratica nella necessità di mettere in atto strumenti e procedure che consentano all'azienda di:

- Rilevare tempestivamente eventuali segnali di crisi grazie a un sistema di monitoraggio costante e a indicatori chiave di performance;
- Attuare azioni correttive in modo rapido ed efficace;
- Valorizzare l'immagine aziendale dimostrando di avere una gestione solida e trasparente.

Il progetto "VIA LIBERA" si configura come un percorso di miglioramento continuo. Ogni anno infatti, Galvanica Nobili produce un documento di aggiornamento dell'analisi al fine di verificare l'efficacia delle misure adottate, identificare nuove aree di miglioramento e adattarsi ai cambiamenti del contesto economico e normativo.

Il progetto rappresenta un esempio concreto di come talvolta è possibile trasformare un obbligo di legge in un'opportunità di crescita e consolidamento.



CONCLUSIONI

Questo bilancio di sostenibilità non vuole essere solo una rendicontazione, ma la testimonianza di un percorso collettivo che mira a costruire valore giorno dopo giorno. Ogni traguardo raggiunto è frutto di una filosofia e di un impegno condiviso con chi lavora con noi e di chi crede nella nostra visione. Sappiamo che la strada verso un futuro più giusto e sostenibile richiede coraggio, innovazione e collaborazione: valori che guidano ogni nostra scelta. Vogliamo continuare a crescere non solo come azienda, ma come comunità capace di generare impatto positivo, con la convinzione che il cambiamento, quello vero, sia possibile quando viene affrontato insieme.

Colophon

Il Bilancio di sostenibilità è stato realizzato da

Galvanica Nobili

Via Cà Bonettini 140,

Marano sul Panaro (MO)

Redazione ed editing

Poleis soc. coop. – Ferrara

Progetto grafico

Enrica Bergonzini Grafica con passione – Mantova

Foto

Galvanica Nobili

Stampato nel mese di settembre 2025

GALVANICA NOBILI
VIA CÀ BONETTINI 140
41054 MARANO SUL PANARO
MODENA

The background of the entire page is a solid dark purple. In the bottom right corner, there is a decorative graphic consisting of numerous thin, light blue lines that curve upwards and outwards, creating a sense of motion and depth. These lines are more densely packed in some areas, creating a gradient effect from dark purple to a lighter blue.